

Nr. 8025/10



Die Führungskraft als Coach

Coaching zielt auf die Verbesserung der Selbstmanagementfähigkeiten, der Führungsqualität und -kompetenz, es ist Selbstanalyse, Fortbildung, Rollenklärung und Training. Die Seminarteilnehmer/-innen stellen typische Probleme und Konflikte aus ihrem Arbeitsbereich vor und reflektieren ihren Arbeitsstil in Bezug zur Rolle. Die Trainer/-innen bieten Coachingmethoden in Theorie und Praxis an und begleiten den Übungs- und Lernprozess sowie dessen Auswertung.

Methoden: Klientenzentrierte Beratung, gestalttherapeutische Elemente, Psychodrama, NLP, Lösungsorientierter Ansatz, Arbeit mit Symbolen.

Tools: Zielarbeit, Konfliktmanagement, Stress- und Zeitmanagement, Delegation, Rapport/Teilekonzept, kreativer Umgang mit Widerständen, mit Übertragung/Gegenübertragung, geschlechtsspezifische Unterschiede im Führungsverhalten.

Ziel: Die Teilnehmer/-innen haben verschiedene Coachingverfahren kennen gelernt und eingeübt. Sie verstehen sich als fachkundige, einfühlsame und direktive Begleiter/-innen ihrer Klienten in deren Lern- und Veränderungsprozessen.

Prozessanalyse: Der anschließende Umsetzungsprozess in das Arbeitsfeld wird von den Trainer/-innen und der Lerngruppe in den Folgeterminen analysiert und evtl. nachgebessert.

Info

Termine	18.03., 22.04., 27.05., 24.06., 02.09., 30.09., 04.11., 25.11. und 16.12.2010, jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr
Zielgruppe	Führungskräfte freier Träger aus Berlin und Führungskräfte aus Brandenburg
Teilnahmezahl	Maximal 18
Dozent/-in	Christel Geuther-Schwarz, Josef Lenerz
Verantwortlich	Hans Rosenbrock
Ort	Jagdschloss Glienicke/Brunnenstr./Wannseeforum Mit der Teilnahmezusage wird Ihnen der endgültige Veranstaltungsort mitgeteilt.
Anmeldung	Bitte beachten Sie die organisatorischen Hinweise auf Seite 508.
Anmeldeschluss	Sofort
